

**ПРИНЯТО**

на заседании Управляющего совета  
Протокол от 10.01.2020 г. № 3

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом от 10.01.2020 г. № 32  
заведующий МБДОУ: С.А. Вознюк



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ  
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида с. Великомихайловка  
Новооскольского района Белгородской области»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида с. Великомихайловка Новооскольского района Белгородской области» (далее – МБДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134 – пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных организаций», и внесенных изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» от « 20 » февраля 2017 г. № 71-пп, в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Положение устанавливает систему стимулирующих выплат работникам МБДОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, включающую в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.

1.3. Положение принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренных Уставом МБДОУ, с учетом мнения представительного органа работников МБДОУ и коллегиального органа управления МБДОУ, действующего законодательства Российской Федерации, в целях дифференцированного подхода к уровню заработной платы, улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников ДОУ.

1.4. Положение применяется в отношении всех категорий работников: воспитателей, педагогов, заведующего МБДОУ, младших воспитателей, старшей медицинской сестры, обслуживающего персонала при определении заработной платы. (Приложение 1)

1.5. Положение предусматривает принципы системы оплаты труда работников ДОУ, финансируемых за счет средств федерального и муниципального бюджета администрации Новооскольского городского округа и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБДОУ, составляет в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до 60 процентов от фонда оплаты труда.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ на вышеуказанные цели.

1.8. Критерии оценки качества работы могут изменяться, дополняться в зависимости от изменений методики оплаты труда, базового фонда оплаты труда, стимулирующего фонда оплаты труда и как утратившие силу:

## **2. Условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ**

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

2.1.1. Гарантированные надбавки за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени;

Педагогическим работникам устанавливаются фиксированная сумма за:

-Звание -3000 рублей;

-Награды- 500 рублей;

2.1.Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников МБДОУ за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускаются.

2.2. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к минимальному должностному окладу работника или в денежном выражении.

2.3. Стимулирование труда педагогических работников и обслуживающего персонала производится только по основной должности.

2.4. Для оценки качества работы каждым работником в соответствии с Критериями заполняется оценочный лист.

2.5. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работников включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа. (приложение1)

2.7. По каждому работнику составляется Итоговая оценочная ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированная в итоговых оценочных листах. (приложение2)

2.8. На основании проведенной оценки достижений работников МБДОУ производится подсчет баллов за соответствующий период.

2.9. Утверждение итоговых оценочных ведомостей работников МБДОУ проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола.

2.10. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической группы знакомит каждого сотрудника МБДОУ с Итоговой ведомостью, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

2.13. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом ЭАГ, с которым может ознакомиться работник.

2.14. В случае несогласия работник может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «Детский сад с. Великомихайловка».

2.15. Претендент на получение стимулирующей части с момента ознакомления с итоговой оценочной ведомостью в течение 3 дней вправе подать, а ЭАГ принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

2.16. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга в рамках должностного контроля, государственно-общественной оценки на основании мониторинга, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника.

2.17. Апелляция работников по другим основаниям ЭАГ не принимается и не рассматривается.

2.18. ЭАГ обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать исчерпывающий ответ по результатам проверки.

2.19. В случае установления в ходе проверки, факта нарушения процедур мониторинга или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, ЭАГ принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.20. Итоговые оценочные ведомости рассматриваются и согласовываются на заседании Управляющего совета МБДОУ «Детский сад с. Великомихайловка».

2.21. На основании протокола Управляющего совета МБДОУ «Детский сад с. Великомихайловка», издается приказ заведующего МБДОУ.

**Критерии оценки качества работы педагогического персонала ДОО  
(воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования,  
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Должность	Критерии оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
<b>I. Общие показатели</b>					
1.1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДОО, реализуемыми образовательными программами	Все, относящиеся к пед. персоналу	Создание элементов доброжелательного пространства (в том числе и на территории): <b>5 баллов.</b>	Фотоматериалы, по факту.	
1.2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО	Все, относящиеся к пед. персоналу	<u>На муниципальном уровне:</u> семинар, мастер-класс: <b>3 балла</b> ; доклад на семинаре: <b>1 балл.</b> <u>На региональном уровне:</u> семинар, мастер-класс: <b>5 баллов</b> ; доклад на семинаре: <b>2 балла</b> ; публикация в сборнике: <b>3 балла.</b> <u>На федеральном уровне:</u> семинар, мастер-класс: <b>7 баллов</b> ; доклад на семинаре: <b>5 баллов</b> ; публикация в сборнике: <b>6 баллов.</b> <b>Мах: 18 баллов</b>	Программа выступления, статья публикации (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами).	
1.3.	Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Все, относящиеся к пед. персоналу	Результаты психолого-педагогического мониторинга (удовлетворённость родителей от 95 до 100%): <b>1 балл</b> ; наличие позитивных отзывов родителей в книге пожеланий (уровень ДОО): <b>1 балл.</b> Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников.	Психолого-педагогический мониторинг, запись в книге пожеланий.	
1.4.	Руководство городским (районным) методическим объединением	Все, относящиеся к пед. персоналу	<b>3 балла</b>	Приказ УО о назначении	
1.5.	Участие в инновационной деятельности	Все, относящиеся к пед. персоналу	Участие в <u>федеральной</u> экспериментальной площадке: <b>5 баллов</b> ; <u>региональной</u> инновационной площадке: <b>3 балла.</b>	Приказ	
1.6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	Все, относящиеся к пед. персоналу	<u>На региональном уровне:</u> <b>5 баллов</b> ; <u>на муниципальном уровне:</u> <b>3 балла</b> ; <u>на уровне ДОО:</u> <b>1 балл.</b>	Сертификат, свидетельство о внесении АПО в банк данных	
1.7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Все, относящиеся к пед. персоналу	<u>На федеральном и международном уровне:</u> <b>5 баллов</b> ; <u>на региональном уровне:</u> <b>3 балла</b> ; <u>на муниципальном уровне:</u> <b>1 балл.</b>	Публичное выступление, средства массовой информации и др.	
1.8.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	Все, относящиеся к пед. персоналу	на региональном уровне: <b>5 баллов</b> ; на муниципальном уровне: <b>3 балла</b> ; на уровне ДОО: <b>1 балл.</b> (за каждый проект) <b>Мах: 35 баллов</b>	Приказ, паспорт проектов, выполнение планов-графиков, отчет о работе	
1.9.	Профессиональная экспертная деятельность	Все, относящиеся к пед. персоналу	на уровне ДОО: <b>2 балла</b> ; на муниципальном уровне: <b>3 балла</b> ; на региональном уровне: <b>5 баллов.</b> <b>Мах: 15 баллов</b>	Приказ	

1.10.	Результативность участия в конкурсе «Детский сад года»	Все, относящиеся к пед. персоналу	на муниципальном уровне: победитель: <b>3 балла</b> ; призер: <b>2 балла</b> ; лауреат: <b>1 балл</b> . на региональном уровне: победитель: <b>5 баллов</b> ; призер: <b>4 балла</b> ; лауреат: <b>3 балла</b> .	Приказ	
1.11.	Результативность участия в конкурсе «Воспитатель года»	Все, относящиеся к пед. персоналу	<u>На муниципальном уровне: 5 баллов;</u> <u>на региональном уровне: 7 баллов;</u> <u>на федеральном уровне: 10 баллов.</u> Дополнительно: победитель: <b>3 балла</b> ; призер: <b>2 балла</b> ; лауреат: <b>1 балл</b> . <b>Мах: 18 баллов</b>	Приказ, грамота.	
1.12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Все, относящиеся к пед. персоналу	Организация участия родителей: в праздниках, конкурсах, общественно-полезных мероприятиях: <b>1 балл</b> ; проектной деятельности: <b>2 балла</b> ; организация семейных клубов, арт-студий: <b>3 балла</b> . <b>Мах: 6 баллов</b>	Фотоматериалы, конспекты мероприятий, проектов.	
1.13.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования	Все, относящиеся к пед. персоналу	Работа в консультационном центре: <b>3 балла</b> .	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей, копии журналов	

1.14.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Все, относящиеся к пед. персоналу	<p>Участие в утренниках (в качестве актеров): <b>1 балл</b>;</p> <p>участие в культурно-образовательных и спортивных мероприятиях: <b>1 балл</b>;</p> <p>участие в субботнике: <b>1 балл</b>;</p> <p>деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника: <b>3 балла</b>;</p> <p>эффективная работа с семьями воспитанников (отсутствие задолженности): <b>1 балл</b>;</p> <p>секретарь Общего собрания работников: <b>1 балл</b>;</p> <p>секретарь Управляющего совета ДОО: <b>3 балла</b>;</p> <p>секретарь Пед. советов: <b>3 балла</b>.</p> <p><b>Мах: 14 баллов</b></p> <p><u>Личные достижения:</u></p> <p>поощрения заведующего: <b>1 балл</b>;</p> <p>муниципального уровня: <b>3 балла</b>;</p> <p>регионального уровня: <b>5 баллов</b>.</p> <p><b>Мах: 9 баллов</b></p> <p><b>Благоустройство:</b></p> <p><u>зимнее благоустройство:</u> <b>Мах: 12 баллов</b></p> <p>новогодняя елка: <b>3 балла</b>;</p> <p>сияющая стена: <b>4 балла</b>;</p> <p>новогодние конусы 2 шт.: <b>2 балла</b>;</p> <p>фигуры-иллюминации: <b>3 балла</b>;</p> <p><u>летнее благоустройство:</u></p> <p>Изготовление новой топиарной скульптуры с искусственным покрытием: <b>3 балла</b>,</p> <p>с живым озеленением: <b>7 баллов</b>,</p> <p>Уход (посадка, полив, прополка, уборка):</p> <p>за 1 топиарной скульптурой: <b>1 балл</b>,</p> <p>арабеска «Цветок»: <b>3 балла</b>,</p> <p>арабеска «Волна»: <b>1 балл</b>,</p> <p>фонтан, дендропарк, альпийская горка, ароматерапия, уголок релаксации: <b>1 балл</b>,</p> <p>за рабаткой, миксбордером площадью 10м<sup>2</sup> с цветочно-декоративным озеленением: <b>1 балл</b>;</p> <p><b>Мах: 15 баллов</b></p> <p>Уход (санитарное состояние участка) за игровой, спортивной площадкой площадью 50м<sup>2</sup>: <b>1 балл</b>.</p> <p><b>Мах: 4 балла</b></p>	<p>Фотоматериалы. По факту.</p> <p>Справка руководителя. По факту.</p> <p>Приказ, запись в трудовой книжке, благодарственное письмо, благодарность, грамота.</p> <p>Фотоматериалы, по факту.</p>
1.15.	Наличие высшего педагогического образования	Все, относящиеся к пед. персоналу	<b>1 балл</b>	Копия диплома
1.16.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Все, относящиеся к пед. персоналу	<p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО: <b>1 балл</b>;</p> <p>Подбор материалов и обновление соц.сетей (ВК, одноклассники, инстаграм): <b>1 балл</b> (за каждый).</p> <p><b>Мах: 4 балла</b></p>	По факту
<b>II. Специфические показатели</b>				
2.1.	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	Все, относящиеся к пед. персоналу	<p>Электронные вебинары: <b>1 балл</b>.</p> <p>Осуществление технологии виртуального участия: <b>5 баллов</b>.</p> <p><b>Мах: 6 баллов</b></p>	Сертификат, отчет о работе
2.2.	Уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Воспитатель	<p>Не менее 80% для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет): <b>1 балл</b>;</p> <p>не менее 70% для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1,5 до 4 лет): <b>1 балл</b>.</p>	Справка м/с ДОО
2.3.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Воспитатель, инструктор по физической культуре	Показатель «Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний районный показатель – <b>1 балл</b>	Справка м/с ДОО

2.4.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Воспитатель группы раннего возраста	<b>1 балл</b>	В соответствии с приказом о расстановке кадров	
2.5.	Результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Воспитатель, педагог-психолог	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации от 80 % до 100 %: <b>1 балл</b>	Мониторинг адаптации детей	
2.6.	Результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Воспитатель группы компенсирующей направленности, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог	На основании заключений ТПМПК не ниже среднего районного показателя: <b>1 балл</b>	Заключения ТПМПК	
2.7.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Все, относящиеся к пед. персоналу	Отсутствие травматизма воспитанников: <b>1 балл</b>	По факту	
2.8.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог	<b>1 балл</b>	Индивидуальная программа	
2.9.	Результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Все, относящиеся к пед. персоналу	<p><i>Очное участие:</i>  <u>на муниципальном уровне: 3 балла;</u>  <u>на региональном уровне: 5 баллов;</u>  <u>на федеральном уровне: 7 баллов.</u>  Дополнительно: победитель: <b>3 балла;</b>  призер: <b>2 балла;</b> лауреат: <b>1 балл.</b></p> <p><i>Заочное участие:</i>  <u>Муниципальный уровень:</u>  победитель: <b>3 балла;</b>  призер: <b>2 балла;</b> лауреат: <b>1 балл.</b>  <u>региональный уровень:</u>  победитель: <b>5 баллов;</b>  призер: <b>4 балла;</b> лауреат: <b>3 балла.</b>  <u>федеральный уровень:</u>  победитель: <b>7 баллов;</b>  призер: <b>6 баллов;</b> лауреат: <b>5 баллов.</b>  <b>Мах: 20 баллов</b></p>	Фотоматериалы, приказ, грамота, диплом.	

2.10.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Все, относящиеся к пед. персоналу	<p><i>Очное участие:</i>  <u>на муниципальном уровне: 3 балла;</u>  <u>на региональном уровне: 5 баллов;</u>  <u>на федеральном уровне: 7 баллов.</u>  Дополнительно: победитель: <b>3 балла;</b>  призер: <b>2 балла;</b> лауреат: <b>1 балл.</b></p> <p><i>Заочное участие:</i>  <u>Муниципальный уровень:</u>  победитель: <b>3 балла;</b>  призер: <b>2 балла;</b> лауреат: <b>1 балл.</b>  <u>региональный уровень:</u>  победитель: <b>5 баллов;</b>  призер: <b>4 балла;</b> лауреат: <b>3 балла.</b>  <u>федеральный уровень:</u>  победитель: <b>7 баллов;</b>  призер: <b>6 баллов;</b> лауреат: <b>5 баллов.</b>  <b>Мах: 30 баллов</b></p>	Приказ, грамота, диплом. (при коллективной подготовке детей к детским конкурсам баллы делятся между педагогами).	
2.11.	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	Все, относящиеся к пед. персоналу	Исполнительская дисциплина: <b>1 балл</b>	По факту	
2.12.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Учитель-логопед, педагог-психолог	<b>3 балла</b>	По факту	
2.13.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Все, относящиеся к пед. персоналу	Организация спартакиад, дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО: <b>1 балл.</b>	Фотоматериалы, сценарий мероприятия.	
2.14.	Реализация адаптированных образовательных программ в группах компенсирующей направленности	Воспитатель	На период длительного отсутствия основного воспитателя группы компенсирующей направленности (отпуск, больничный лист): <b>1 балл</b>	Приказ руководителя	
			<b>Максимальное количество баллов: 256</b>		

### Критерии оценки качества работы старшего воспитателя ДОО

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Критерии оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
<b>I. Общие показатели</b>				
1.1.	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	РППС соответствует при наличии положительной динамики: <b>5 баллов;</b> - в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики: <b>3 балла;</b> - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики: <b>2 балла;</b> - частично соответствует: <b>1 балл;</b> -отсутствие динамики: <b>0 баллов.</b>	Справка об итогах мониторинга РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом	
1.2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОО, ведение установленной	Высокая результативность внутреннего контроля: <b>5 баллов;</b> - при отсутствии замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП: <b>3 балла;</b>	Приказы о результатах контроля	



	документации	- при наличии замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП: <b>0 баллов.</b>		
1.3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Результаты психолого-педагогического мониторинга (удовлетворённость родителей от 95 до 100%): <b>1 балл</b> ; наличие позитивных отзывов родителей в книге пожеланий (уровень ДОО): <b>1 балл.</b> Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников.	<i>Результаты мониторинга за оцениваемый период по детскому саду в целом</i>	
1.4.	Руководство городским (районным) методическим объединением	<b>3 балла</b>	<i>Копия приказа</i>	
1.5.	Участие в инновационной деятельности	Участие в федеральной экспериментальной площадке: <b>5 баллов</b> ; региональной инновационной площадке: <b>3 балла.</b>	<i>Копия приказа о признании ДОО инновационной площадкой, справка о выполнении плана</i>	
1.6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	На региональном уровне: <b>5 баллов</b> ; на муниципальном уровне: <b>3 балла</b> ; на уровне ДОО: <b>1 балл.</b>	<i>сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
1.7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	На федеральном и международном уровне: <b>5 баллов</b> ; на региональном уровне: <b>3 балла</b> ; на муниципальном уровне: <b>1 балл.</b>	<i>Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках</i>	
1.8.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	на региональном уровне: <b>5 баллов</b> ; на муниципальном уровне: <b>3 балла</b> ; на уровне ДОО: <b>1 балл.</b> (за каждый проект) <b>Мах: 35 баллов</b>	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков, отчет о работе</i>	
1.9.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	на уровне ДОО: <b>2 балла</b> ; на муниципальном уровне: <b>3 балла</b> ; на региональном уровне: <b>5 баллов.</b> <b>Мах: 15 баллов</b>	<i>Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО копии приказов</i>	
1.10	Результативность участия в конкурсе «Детский сад года»	на муниципальном уровне: победитель: <b>3 балла</b> ; призер: <b>2 балла</b> ; лауреат: <b>1 балл.</b> на региональном уровне: победитель: <b>5 баллов</b> ; призер: <b>4 балла</b> ; лауреат: <b>3 балла.</b>	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
1.11	Результативность участия в конкурсе «Воспитатель года»	<u>На муниципальном уровне: 5 баллов</u> ; <u>на региональном уровне: 7 баллов</u> ; <u>на федеральном уровне: 10 баллов.</u> Дополнительно: победитель: <b>3 балла</b> ; призер: <b>2 балла</b> ; лауреат: <b>1 балл.</b> <b>Мах: 18 баллов</b>	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	
1.12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей: в праздниках, конкурсах, общественно-полезных мероприятиях: <b>1 балл</b> ; проектной деятельности: <b>2 балла</b> ; организация семейных клубов, арт-студий: <b>3 балла.</b> <b>Мах: 6 баллов</b>	<i>Перечень проведённых мероприятий</i>	
1.13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию	функционирование ГКП (динамика охвата неорганизованных детей, организация контроля)	<i>Копии приказов, информация по фактическому</i>	

	неорганизованных детей	<b>Мах: 3 балла</b>	<i>пробыванию детей, результаты контроля</i>	
1.14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	Работа в консультационном центре: <b>3 балла.</b>	<i>Справка (журнал) о количестве предоставленных услуг, количестве семей</i>	
1.15	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>Наставничество, руководство практикой студентов: <b>1 балл</b>;  Участие в утренниках (в качестве актеров): <b>1 балл</b>;  участие в культурно-образовательных и спортивных мероприятиях: <b>1 балл</b>;  участие в субботнике: <b>1 балл</b>;  деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника: <b>3 балла</b>;  секретарь Общего собрания работников: <b>1 балл</b>;  секретарь Управляющего совета ДОО: <b>3 балла</b>;  секретарь Пед. советов: <b>3 балла.</b></p> <p><b>Мах: 14 баллов</b></p> <p><u>Личные достижения:</u>  поощрения заведующего: <b>1 балл</b>;  муниципального уровня: <b>3 балла</b>;  регионального уровня: <b>5 баллов.</b></p> <p><b>Мах: 9 баллов</b></p> <p><b>Благоустройство:</b>  <u>зимнее благоустройство:</u> <b>Мах: 12 баллов</b>  новогодняя елка: <b>3 балла</b>;  сияющая стена: <b>4 балла</b>;  новогодние конусы 2 шт.: <b>2 балла</b>;  фигуры-иллюминации: <b>3 балла</b>;  <u>летнее благоустройство:</u>  Изготовление новой топиарной скульптуры с искусственным покрытием: <b>3 балла</b>,  с живым озеленением: <b>7 баллов</b>,  Уход (посадка, полив, прополка, уборка):  за 1 топиарной скульптурой: <b>1 балл</b>,  арабеска «Цветок»: <b>3 балла</b>,  арабеска «Волна»: <b>1 балл</b>,  фонтан, дендропарк, альпийская горка, ароматерапия, уголок релаксации: <b>1 балл</b>,  за рабаткой, миксбордером площадью 10м<sup>2</sup> с цветочно-декоративным озеленением: <b>1 балл</b>;  <b>Мах: 15 баллов</b></p>	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	
1.16	Наличие высшего педагогического образования	<b>1 балл</b>	Копия диплома	
1.17	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и его обновление: <b>15 баллов.</b> Подбор материалов и обновление соц.сетей (ВК, одноклассники, инстаграм): <b>1 балл.</b> <b>Мах: 16 баллов</b>	<i>Результаты контроля за оцениваемый период</i>	
<b>II. Специфические показатели</b>				
2.1.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным	<b>5 баллов</b>	<i>Выписка из протокола педсовета, где утверждались программы, результаты внешнего контроля (департамент, УО, и</i>	

	приоритетам развития дошкольного образования.		др.)	
2.2.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	85-100%: <b>5 баллов</b> ; 70%-85%: <b>3 балла</b> ; 50%-70%: <b>1 балл.</b>	<i>Данные результатов ежегодного отчёта, наличие и список литературы</i>	
2.3.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Качественная организация деятельности ПМПк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ, индивидуальных программ: <b>5 баллов</b>	<i>Наличие заключений ТППК, наличие и контроль за реализацией адаптированных программ, индивидуальных программ, документация ПМПк</i>	
2.4.	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	Выполнение плана повышение квалификации за оцениваемый период: <b>2 балла</b> ; повышение квалификации внутри ДОО, результативное организационно-методическое сопровождение педагогов в активных формах профессионального уровня: <b>3 балла</b> . Осуществление технологии виртуального участия: <b>5 баллов</b> . <b>Мах: 10 баллов</b>	<i>Информация о выполнении плана повышения квалификации (в том числе дистанционно); о различных формах методической работы по повышению квалификации педагогов внутри ДОО (семинары, мастер-классы, ярмарки пед. идей, и др.)</i>	
2.5.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	Повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории: за каждого педагога <b>5 баллов</b> ; сопровождение педагогов в межаттестационный период: <b>3 балла</b> ; содействие в подборе и размещение на ЭМОУ аттестационных материалов: <b>2 балла</b> . <b>Мах: 20 баллов</b>	<i>Информация об аттестации педагогов за оцениваемый период</i>	
2.6.	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<i>Очное участие:</i> <u>на муниципальном уровне:</u> <b>3 балла</b> ; <u>на региональном уровне:</u> <b>5 баллов</b> ; <u>на федеральном уровне:</u> <b>7 баллов</b> . Дополнительно: победитель: <b>3 балла</b> ; призер: <b>2 балла</b> ; лауреат: <b>1 балл</b> . <i>Заочное участие:</i> <u>Муниципальный уровень:</u> победитель: <b>3 балла</b> ; призер: <b>2 балла</b> ; лауреат: <b>1 балл</b> . <u>региональный уровень:</u> победитель: <b>5 баллов</b> ; призер: <b>4 балла</b> ; лауреат: <b>3 балла</b> . <u>федеральный уровень:</u> победитель: <b>7 баллов</b> ; призер: <b>6 баллов</b> ; лауреат: <b>5 баллов</b> . <b>Мах: 20 баллов</b>	<i>Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов</i>	
2.7.	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	Реализация совместных планов работы: <b>3 балла.</b>		

2.8.	Обеспечение контроля за соблюдением безопасных условий пребывания детей в ДОО	<p>При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей: <b>3 балла.</b></p> <p>При наличии фактов травматизма баллы не выставляются.</p>	<i>Результаты контроля за оцениваемый период по детскому саду в целом</i>	
<b>Максимальное количество баллов: 256</b>				

## О порядке распределении стимулирующей фонда оплаты труда

**Оценочный лист педагогического персонала**

№	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Критерии оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Периодичность выплаты	Баллы (факт)
1	2	3	4	5	6
	Специфические показатели				
				Устанавливается за период	
	Качество взаимодействия с родителями:				
				Устанавливается за период	
	Позитивные результаты взаимодействия с родителями:				
				Устанавливается за период	
	Повышение профессионального уровня				
	Общественная активность				
20				Устанавливается за период	
	Повышение имиджа учреждения:				
29				Устанавливается за период	
	Итого: максимальное количество баллов:				
					Подпись работника

**Оценочный лист младшего обслуживающего персонала**

№	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Критерии и кол-во баллов по каждому показателю критериев	Периодичность выплаты	Баллы (факт)
1	Общие показатели			
			Устанавливается за период	
2	Специфические показатели			
			Устанавливается за период	
	Итого: максимальное количество баллов			
				Подпись

				работника
--	--	--	--	-----------

Приложение 1  
к положению  
О порядке распределения стимулирующей части  
фонда оплаты труда

**Итоговая оценочная ведомость**  
МБДОУ «Детский сад с. Великомихайловка» по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда  
по итогам за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Показатели качества, интенсивности и результаты работы		Фамилия, имя, отчество											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1													
2													
”													
	<b>ИТОГО БАЛЛОВ</b>												
	<b>ПОДПИСИ</b>												